ФЕДЕРАЛЬНОЕ МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ**

**НАУЧНО-КЛИНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ФИЗИКО-ХИМИЧЕСКОЙ МЕДИЦИНЫ**

**ИМЕНИ АКАДЕМИКА Ю.М. ЛОПУХИНА**

**ФЕДЕРАЛЬНОГО МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОГО АГЕНТСТВА**

**(ФГБУ ФНКЦ ФХМ им. Ю.М. Лопухина ФМБА России)**



**ПОЛИТИКА**

**(ФГБУ ФНКЦ ФХМ им. Ю.М. Лопухина ФМБА России)**

**В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

**г. Москва -2024**



**1. Назначение и область применения.**

Политика в области охраны труда (далее- Политика) в ФГБУ ФНКЦ ФХМ им.Ю.М. Лопухина ФМБА России (далее- Учреждение) является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Политика разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда. Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения Учреждения.

**2. Основные положения**

**Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых Учреждение принимает на себя:**

− соблюдение федеральных законов и иных нормативно- правовых актов по охране труда ;

− обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

− создание, обеспечение функционирования и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда;

− привлечение работников к участию в управлении охраной труда;

− систематический контроль условий и охраны труда;

− проведение специальной оценки условий труда и ознакомление работников с результатами; − содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

**Основными целями Политики в области охраны труда в** У**чреждении являются:**

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

− эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансиро-ванное развитие Учреждения с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;

− реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;

− постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;

− материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;

− профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;

− расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболева-ний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;

− обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами;

− реализация установленных государственным законодательством компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

− принятие решений по вопросам охраны труда по согласованию с профсоюзными органами работников;

− систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;

− распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

**Для достижения поставленных целей и реализации основных принципов деятельности в области охраны Учреждение принимает на себя следующие обязательства:**

− управлять условиями и охраной труда посредством функционирования и непрерывного совершенствования СУОТ;

− разрабатывать и реализовывать планы улучшения условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации;

− соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением травматизма и профессиональной заболеваемости;

− обеспечивать личную ответственность руководителей всех уровней за результаты работы в области охраны труда;

− проводить эффективную кадровую политику в области обеспечения охраны труда, основанную на качественном подборе и расстановке руководителей и специалистов, умеющих и стремящихся на высоком профессиональном уровне соблюдать требования охраны труда;

− постоянно совершенствовать СУОТ для улучшения показателей деятельности организации в сфере охраны труда;

− управлять профессиональными рисками для предотвращения и предупреждения травматизма;

− профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;

− обеспечивать непрерывное обучение и повышение квалификации работников в области охраны труда, безопасности и культуры производства;

− информировать работников об условиях труда на рабочих местах, возможных рисках, гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда;

− обеспечивать систематический контроль условий и охраны труда;

− содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников и их информированию в области охраны труда;

− использовать прогрессивные организационные и технические решения, обеспечивающие надлежащее условия труда, содержание рабочих мест;

− выявление и проведение оценки рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению.

Главной задачей реализации данной Политики, являются создание условий, при которых в Учреждении эффективно обеспечивается достижение поставленных целей деятельности в области охраны труда.

Реализуя данную Политику, руководство Учреждения обязуются организовывать деятельность в области охраны труда всеми необходимыми ресурсами, обеспечивать управление профессиональными рисками на рабочих местах, поддерживать необходимый уровень подготовки персонала в области охраны труда.

Генеральный директор